

# Allévia Smertescole

Socialrådgiveren  
Lene Marie Skov



# Udgangspunkt for undervisningen er bl.a:

- at give et kort overordnet indblik i:
  - Sygedagpenge
  - Kontanthjælp
  - Arbejdsløshedsforsikring
  - SU
  - Arbejdsskade
  - ressourcer
  - Rehabilitering
  - Klage
  - Nyttige hjemmesider

# Sygedagpenge:

- Man skal være uarbejdsdygtig pga. egen sygdom
- Det er kommunen der vurderer, om man opfylder betingelserne for at modtage sygedagpenge.
- Sygedagpenge ophører helt eller delvist, fra den dag man er helt eller delvist arbejdsdygtig.
- Man skal som udgangspunkt opholde sig i Danmark for at få sygedagpenge.
- Sygedagpenge optjener man retten til.
- Hovedreglen er, at man kan modtage sygedagpenge i op til 22 uger.
- Sygemeldte må ikke have fået udbetalt sygedagpenge i mere end 22 uger i de 9 forudgående måneder.
- Man kan komme i praktik/erhvervsafklaringsforløb.
- Der er 7 undtagelser for forlængelse.
- Får man udbetaling fra forsikring/pensionsordning pga. tab af erhvervsevne, sker der ikke modregning i sygedagpengene.

# Ny forlængelsesregel/jobafklaring

Med den sygedagpengemodel indføres en opsamlende forlængelsesregel til personer, der har modtaget sygedagpenge i en periode på 22 uger, og som derefter ikke kan forlænges efter en af de gældende syv forlængelsesregler.

Disse personer vil overgå til et jobafklaringsforløb med ( LAB § 12b ) tilhørende ydelse (satsen under jobafklaringsforløb svarer til kontanthjælp uden formue- eller ægtefælleafhængighed). Så korte forløb som muligt, 6 måneder – 2 år af gangen. Max 2 forløb som udgangspunkt. Tilbage til arbejde eller forelægges rehabiliteringsteam omk. ny afklaringsforløb, fleksjob, førtidspension.

Personer, der opfylder betingelserne for forlængelse efter de nuværende forlængelsesregler, vil fortsætte med uændret sygedagpengeydelse efter 5 måneder.

# Forlængelse

- **Kapitel 9 – Forlængelse af sygedagpengeperioden**
- **§ 27.** Kommunen træffer afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden for personer, der er omfattet af revurderingstidspunktet i § 24, når
- 1) det på det foreliggende grundlag anses for overvejende sandsynligt, at der kan iværksættes en revalidering, herunder virksomhedspraktik, der kan føre til, at den sygemeldte kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked,
- 2) det anses for nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger med henblik på at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne, således at sygedagpengeperioden forlænges i op til 69 uger,
- 3) den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling og den pågældende efter en lægelig vurdering skønnes at ville kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse inden for 134 uger regnet fra revurderingstidspunktet,
- 4) kommunen har vurderet, at en sag skal behandles i rehabiliteringsteamet, med henblik på at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension,
- 5) en læge vurderer, at den sygemeldte har en livstruende, alvorlig sygdom,
- 
- 6) der er rejst sag om ret til erstatning efter lov om arbejdsskadesikring eller lov om sikring mod følger af arbejdsskade eller
- 7) der er modtaget en ansøgning om førtidspension efter § 17, stk. 2, i lov om social pension.
- *Stk. 2.* Ved forlængelse af sygedagpengeperioden efter stk. 1, nr. 3, ses der bort fra den periode, hvor den sygemeldte venter på behandling på et offentligt sygehus.
- *Stk. 3.* Hvis sygedagpengene til en sygemeldt, der har fået forlænget sine sygedagpenge efter en eller flere af bestemmelserne i stk. 1, ikke kan forlænges yderligere, har pågældende ved fortsat uarbejdsdygtighed på grund af sygdom ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- **Vejledninger mv.**
- *Sygedagpengeperioden og forlængelse (Arbejdsmarkeds- og Rekrutteringsst. vejl. nr. [9455 af 30/6 2014](#)).*

# Forlængelse efter § 27.1.2

Ex. Forlængelse 39 uger på klarlæggelse af arbejdsevnen – efter 1.7.2014 muligt at forlænge op til 39 uger + 30 uger i alt 69 ugers forlængelse – hvis betingelserne er opfyldt.

Samlet berettigelse til sygedagpenge herefter: 5 måneder dagpengeperiode op til 69 ugers forlængelse/nr. 2

# Faktorer af betydning for sygefravær

- Helbred
- Opvækstvilkår
- Belastninger: på arbejde, i fritid
- Generationsforhold: alder
- Køn
- Familieforhold: børnefamilier
- Geografiske/kulturelle forhold: holdning til fravær, lokale netværk  
arbejdsledelsesprocent
- Ansættelsesforhold: stilling, risiko for afskedigelse
- Administrative forhold: lægeattest

# Kontanthjælp

## Hvis ret til kontanthjælp:

- Ingen konkret tidsbegrænsning
- Man må ikke have formue der overstiger kr. 10.000 – for ægtefælle kr. 20.000
- Udbetaling af ydelser/indtægter har betydning for kontanthjælpen.
- Gensidig forsørgerpligt ved ægtefæller.
- 225 timers reglen indenfor de sidste 12 måneder. Fritagelse ved begrænset arbejdsevne ift. 5/6 timers arbejde om ugen.
- Kontanthjælpsloft kan ramme ved kontanthjælp, uddannelseshjælp samt integrationsydelse – på aktuelle tillæg som barselstillæg, boligsikring samt ved § 34/til høje boligudgifter. Man fritages hvis man bor i en handicapbolig.
- Kommunen ser de første 6 måneder bort fra kapitalpension, ratepension og livsforsikringer, der kan opsiges og rades over.
- Praktik/afklaring



# Arbejdsløshedsdagpenge:

- For at få ret til A-Dagpenge skal man have været medlem i 1 år. Som nyuddannet har man ret hertil, 1 måned efter uddannelse er afsluttet. Kræver medlemskab.
- Man skal dokumentere arbejde et vist antal timer indenfor de sidste 3 år, mens man er medlem af A-Kasse.
- Man skal være rask og stå til rådighed for arbejdsmarkedet og vise man er aktiv jobsøgende.
- Man skal hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet i samarbejde med A-Kasse samt jobcenter i bopælskommune.
- Man har ret til dagpenge i 2 år, som kan spredes ud over 3 år.
- Ledige som er fyldt feks. 55 år og retten til A-dagpenge udløber, som har ret til efterløn som 60 årig, har ret til et seniorjob.
- Der er mulighed for opkvalificeringsjob og praktik.
- Man kan være sygemeldt i op til 14 dage på dagpenge.

# SU

- SU er Statens Uddannelsesstøtte
- SU består af stipendium samt evt. studielån
- Uddannelsen skal være SU godkendt
- Man skal være studieaktiv
- Er man forsørger får man tillæg
- Ved varig funktionsnedsættelse/handicaptillæg

# Arbejdsskade

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring/AES

- Ulykke
- Erhvervssygdom
- Alle der arbejder ved en dansk arbejdsgiver er dækket af loven
- Skader der sker på vej fra og til arbejde er kun undtagelsesvis dækket
- Arbejdsgivere har pligt til at anmelde ulykker til forsikringsselskab/arbejdsskadesstyrelsen
- Læger/tandlæger skal anmelde formodede erhvervssygdomme til arbejdsskadestyrelsen
- Kan skaden ikke anerkendes/3 måneders frist/ulykke-ved erhvervssygdomme/6 måneders frist
- Man har selv pligt til at begrænse skaden
- Inddrag faglig organisation
- Fastholdelsescenteret/går ind i sagen når man ikke kan vende tilbage til arbejde uden særlige tiltag/samarbejder med jobcenter, forsikringsselskaber, fagforening, arbejdsgiver mv.

# Ressourcer



## Tidsskema

En typisk dag (24 timer)

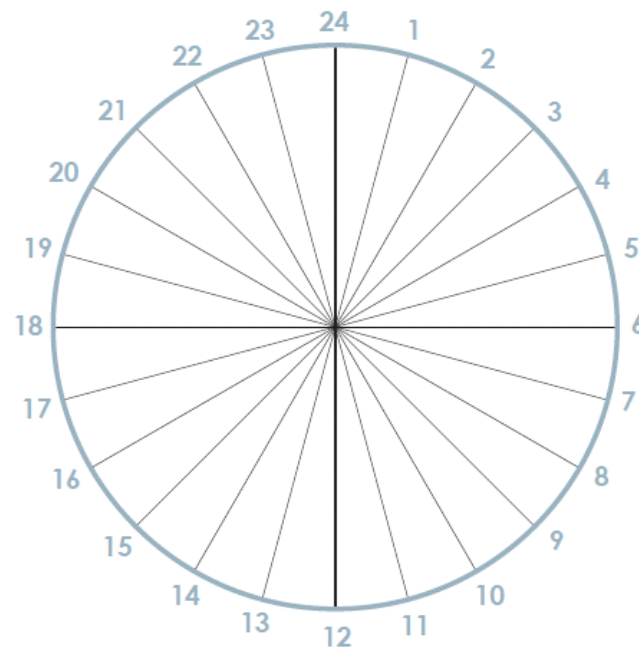
Navn: \_\_\_\_\_

Dato: \_\_\_\_\_

HVOR MEGET TID BRUGER DU TYPISK PÅ FØLGENDE ARBEJDSOPGAVER I LØBET AF DAGEN?

Urene nedenfor er inddelt i 24 timer, svarende til et døgn. Farvelæg først urskiven for en typisk dag i forhold til den tid du ca. bruger på opgaverne en almindelig dag.

### En typisk dag (24 timer)



- |                                     |   |  |                                 |
|-------------------------------------|---|--|---------------------------------|
| <input type="radio"/> 1) Madlavning | <input type="radio"/> 4) Rengøring              | <input type="radio"/> 7) Sove              | <input type="radio"/> 10) _____ |
| <input type="radio"/> 2) Indkøb     | <input type="radio"/> 5) Aktivering/Praktik/Job | <input type="radio"/> 8) Venner og familie | <input type="radio"/> 11) _____ |
| <input type="radio"/> 3) Tejvask    | <input type="radio"/> 6) Sørge for børnene      | <input type="radio"/> 9) Motion/Sport      | <input type="radio"/> 12) _____ |



# Tidsskema

## En arbejdsdag (24 timer)

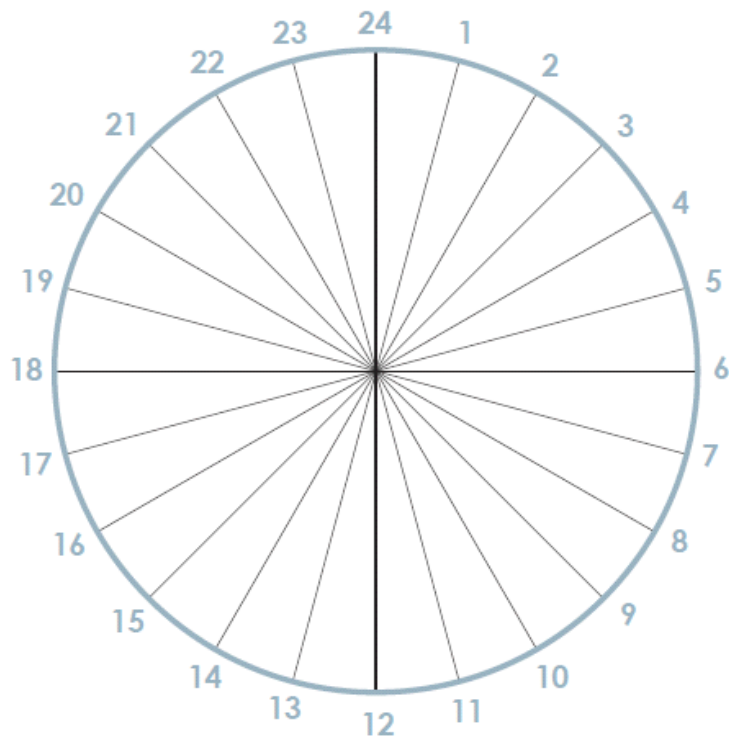
Navn: \_\_\_\_\_

Dato: \_\_\_\_\_

HVOR MEGET TID BRUGER DU TYPISK PÅ FØLGENDE ARBEJDSOPGAVER I LØBET AF DAGEN?

Farvelæg først urskiven for en typisk dag i forhold til den tid du ca. bruger på opgaverne en almindelig dag. Farvelæg dernæst urskiven for en arbejdsdag ud fra, at arbejde/praktik skal udgøre en central del af din hverdag.

### En arbejdsdag (24 timer)



- |                                     |   |  |                                 |
|-------------------------------------|---|--|---------------------------------|
| <input type="radio"/> 1) Madlavning | <input type="radio"/> 4) Rengøring              | <input type="radio"/> 7) Sove              | <input type="radio"/> 10) _____ |
| <input type="radio"/> 2) Indkøb     | <input type="radio"/> 5) Aktivering/Praktik/Job | <input type="radio"/> 8) Venner og familie | <input type="radio"/> 11) _____ |
| <input type="radio"/> 3) Tøjvask    | <input type="radio"/> 6) Sørge for børnene      | <input type="radio"/> 9) Motion/Sport      | <input type="radio"/> 12) _____ |



# Ugeskema

Navn: \_\_\_\_\_

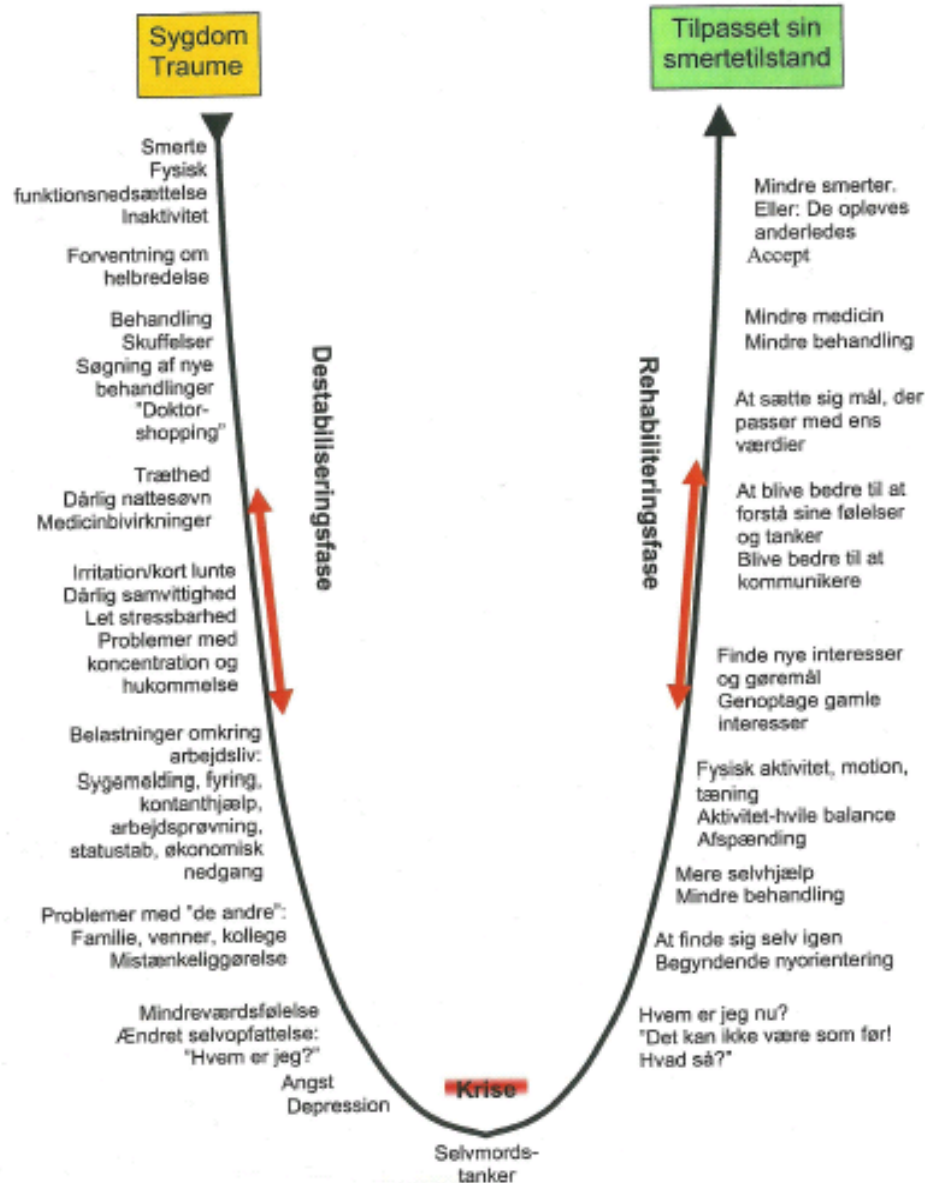
Dato: \_\_\_\_\_

Bemærkninger: \_\_\_\_\_

## AKTIVITETSFORDELING:

	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
00.00 - 01.00							
01.00 - 02.00							
02.00 - 03.00							
03.00 - 04.00							
04.00 - 05.00							
05.00 - 06.00							
06.00 - 07.00							
07.00 - 08.00							
08.00 - 09.00							
09.00 - 10.00							
10.00 - 11.00							
11.00 - 12.00							
12.00 - 13.00							
13.00 - 14.00							
14.00 - 15.00							
15.00 - 16.00							
16.00 - 17.00							
17.00 - 18.00							
18.00 - 19.00							
19.00 - 20.00							
20.00 - 21.00							
21.00 - 22.00							
22.00 - 23.00							
23.00 - 24.00							

# Rehabilitering



# Hvis du vil klage

- Sørg for at få alle afgørelser på skrift
- Du kan klage over
  - Afgørelser, hvis regler ikke overholdes, for eksempel hvis der gives afslag på aktindsigt i din sag.
  - Praktik eller andet, der ikke tilgodeser dine skånehensyn
  - Sagsbehandlingstider og sagsgang
- Du kan klage skriftligt eller mundtligt indenfor 4 uger

Klagen sendes tilbage til revurdering ved sagsbehandler indenfor 4 uger, hvis afgørelsen fastholdes, sendes sagen til afgørelse ved Ankestyrelsen.



# Sagsgang

- Sagsbehandler har pligt til at rådgive og vejlede dig i forhold til din sag
- Kommunen vurderer hvad du har ret til indenfor lovgivningen
- Du skal selv have mulighed for at medvirke i din sag
- Du skal overholde aftaler med sagsbehandler
- Sagsbehandler har ansvar for at indhente relevante oplysninger -med dit samtykke

# **Du kan selv lette sagsgangen ved at deltage aktivt**

- Orienter omkring nye oplysninger i din sag
- Følg med i din sag og læs partshøringer grundigt, aktindsigt
- Medbring gerne bisidder
- Dagbog over praktikforløb

# Nyttige hjemmesider

- [WWW.retsinfo](http://www.retsinfo.dk)
- [WWW.borger.dk](http://www.borger.dk)
- [WWW.sm.dk](http://www.sm.dk)
- [WWW.bm.dk](http://www.bm.dk)
- [WWW.forsikringogpension.dk](http://www.forsikringogpension.dk)
- [WWW.pensionsinfo.dk](http://www.pensionsinfo.dk)
- [WWW.sundhed.dk](http://www.sundhed.dk)